



DIEFFE COSTRUZIONI GENERALI

LEADING BY QUALITY SINCE 1998



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

DCG | DIEFFE COSTRUZIONI GENERALI SRL ha intrapreso un percorso di crescita e ampliamento culturale volto a promuovere una maggiore equità in termini di genere, età, provenienza, status sociale, credo religioso, orientamento politico, identità e orientamento sessuale. Tale impegno si concretizza anche attraverso l'adozione di un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla UNI/PdR 125:2022.

DCG adotta una politica per la parità di genere finalizzata a riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze tra donne e uomini, garantendo pari opportunità in ambito lavorativo. Questo approccio si applica a tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalle procedure di selezione e assunzione, allo sviluppo professionale e di carriera, fino alla valorizzazione degli stili di leadership. La presente politica si integra con le altre politiche aziendali relative alla gestione delle risorse umane, allo sviluppo delle carriere e alla comunicazione.

L'obiettivo delle politiche di Pari Opportunità è creare un insieme strutturato di iniziative e norme volte a superare i bias inconsci e le condizioni che ostacolano una reale parità tra uomini e donne nel contesto lavorativo.

A tal fine, DCG ha definito un piano d'azione basato su un modello gestionale in grado di garantire nel tempo il mantenimento dei requisiti adottati, monitorando i risultati attraverso specifici indicatori di performance (KPI). Tali indicatori vengono rendicontati nei documenti del sistema di gestione, consentendo di verificare l'efficacia delle azioni pianificate.

L'azienda si impegna a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e sostenere l'empowerment femminile nella vita economica attraverso le seguenti azioni:

- Rafforzare il principio di Pari Opportunità in linea con la Strategia Europea per l'Occupazione, favorendo l'accesso delle donne a tutti i ruoli professionali e garantendo la parità retributiva;
- Integrare le politiche di genere nelle strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership, contribuendo al miglioramento della condizione femminile nel contesto economico;
- Promuovere una cultura aziendale fondata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone, indipendentemente dal genere, favorendo la selezione di candidati/e appartenenti al genere meno rappresentato per raggiungere un equilibrio di genere;
- Migliorare l'equilibrio tra uomini e donne nei processi decisionali;
- Garantire parità di trattamento nelle fasi di selezione e assunzione, attraverso metodologie standardizzate che assicurino pari opportunità;
- Offrire pari opportunità di crescita professionale, definendo criteri trasparenti e coerenti con i principi di inclusione e parità;
- Erogare attività formative rivolte a tutto il personale sui temi della valorizzazione delle differenze, della parità di genere, dell'inclusione e dei bias cognitivi;
- Favorire l'equilibrio di genere nei gruppi di lavoro;
- Promuovere la parità dei diritti sociali tra uomini e donne;
- Contrastare ogni forma di violenza e molestia a sfondo sessuale;
- Superare stereotipi e pregiudizi di genere;
- Favorire l'equilibrio tra vita privata e professionale mediante strumenti di lavoro flessibile (es. smart working) e politiche che evitino discriminazioni legate a periodi di assenza (es. maternità o malattia);
- Promuovere una comunicazione interna ed esterna libera da stereotipi e pregiudizi di genere.

DIEFFE COSTRUZIONI GENERALI SRL | WWW.DCGSRL.COM

Tel +39 011. 853 930 | Email info@dcgsrl.com | PEC nuovadieffe@pec.it | P.IVA. 10254480014 | CAP SOC. € 500.000

Via Luxemburg 13, 10093 Collegno (TO)

SOA 03734500873 | ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 45001 | TO 01847



DIEFFE COSTRUZIONI GENERALI

LEADING BY QUALITY SINCE 1998



I KPI individuati in conformità alla UNI/PdR 125:2022 rappresentano uno strumento fondamentale per monitorare e dimostrare i progressi dell'organizzazione rispetto agli obiettivi definiti.

La presente politica per la parità di genere:

- è definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida;
- è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e alle parti interessate;
- è oggetto di attività di sensibilizzazione e formazione del management aziendale.

La Direzione assegna risorse, responsabilità e autorità adeguate per garantire il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere.

La politica, pubblicata sul sito aziendale, viene periodicamente riesaminata e, se necessario, aggiornata nell'ambito del processo di miglioramento continuo del sistema di gestione.

DIEFFE COSTRUZIONI GENERALI